

From: Kyselková Ester

Sent: Monday, May 20, 2019 1:09 PM

To:

subject: Český rozhlas - dotazník ohledně pracovních míst

Dobrý den,

v rámci našeho výzkumu bych se vás ráda za Český rozhlas zeptala na následující otázky:

1. Máte u vás naplněnou kapacitu potřebných úřednických pracovních míst?
2. Jaké úřednické pozice máte případně problém obsadit?
3. Stává se vám, že výběrová řízení musíte vypisovat opakovaně a jestliže ano, proč a jaká? Případně jak dlouho obsazení některých pozic trvá?
4. Jakou roli hraje při výběru vzdělání? Tedy že je problém obsazovat spíše vyšší vedoucí pozice?
5. Motivujete zájemce například skrz nějaké (nástupní) benefity, a pokud ano, jaké to jsou?
6. Jestliže máte nedostatek zaměstnanců, je například nutné, aby stávající zaměstnanci někdy pracovali přesčas? A jsou tyto přesčasy proplácené?

Poprosila bych o odpovědi, co nejdřív to půjde.

Děkuji mockrát.

ČESKÝ ROZHLAS

IČO: 45245053

Český rozhlas Brno: Beethovenova 25/4, 602 00 Brno-střed

Ano, jde o žádost dle InfZ

Děkuji.

S pozdravem,
Ester Kyselková

Iveta Svobodníková

Od: Iveta Svobodníková <
Odesláno: 21. května 2019 13:09
Komu: 'Kyselková Ester'
Předmět: Odpověď k žádosti o poskytnutí informací dle zák. č. 106/1999 Sb.

Dobrý den, vážená paní Kyselková,

dne 20. 5. 2019 jsme obdrželi Vaši žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, námi vedenou pod ev. zn. IN 13/2019, ve které požadujete sdělení informací:

1. Máte u vás naplněnou kapacitu potřebných úřednických pracovních míst?
2. Jaké úřednické pozice máte případně problém obsadit?
3. Stává se vám, že výběrová řízení musíte vypisovat opakovaně a jestliže ano, proč a jaká? Případně jak dlouho obsazení některých pozic trvá?
4. Jakou roli hraje při výběru vzdělání? Tedy že je problém obsazovat spíše vyšší vedoucí pozice?
5. Motivujete zájemce například skrz nějaké (nástupní) benefity, a pokud ano, jaké to jsou?
6. Jestliže máte nedostatek zaměstnanců, je například nutné, aby stávající zaměstnanci někdy pracovali přesčas? A jsou tyto přesčasy proplácené?

Vaší žádosti v celém rozsahu vyhovujeme a sdělujeme:

ad 1) ano, máme

ad 2) jedná se o pozice, u kterých je vyžadované specifické odborné vzdělání, např. při vedení agend územního rozhodování a stavebního řádu; územního plánování; na úseku péče o les, myslivosti a rybářství;

ad 3) ano, výběrová řízení jsou vypisovaná opakovaně, především u pozic, které jsou jmenované u předešlé odpovědi. Obsazení těchto pozic trvalo nejdéle 3 měsíce.

ad 4) není problémem obsazovat vyšší pozice, ale právě již jmenované pozice s potřebným odborným vzděláním.

ad 5) poskytujeme benefity formou 4 dnů indispozičního volna, možností pružného rozvržení pracovní doby a zkrácené pracovní doby.

ad 6) zaměstnanci vykonávají práci přesčas pouze ve velice ojedinělých a specifických případech, důvodem ale není nedostatek zaměstnanců. Přesčasy jsou proplácené.

S přátelským pozdravem

Bc. Iveta Svobodníková
referentka personálního útvaru

Městský úřad Kyjov

Personální útvar

Masarykovo nám. 30/1

697 01 Kyjov

Email:

Tel.:

Web: www.mestokyjov.cz