**Město Kyjov se zapojilo do projektu „Dobrovolnictví ve veřejné správě“**

Navozování dobrých vztahů s veřejností je pro úřady veřejné správy jedním ze stěžejních témat. Pro dobrého zaměstnavatele jsou ale stejně důležití i jeho zaměstnanci, jejich pohoda a další rozvoj. Jak s tím ale co nejlépe pracovat? Existuje jeden méně obvyklý způsob, jak tomu vyjít vstříc - nabídka dobrovolnictví ve veřejné správě.

Obraz úředníka v očích veřejnosti je a priori komplikovaný a stejně komplikovaná je i jeho práce. Náročné podmínky mají zejména ti, kteří denně jednají s klienty. Na základě nabídky Fondu dalšího vzdělávání se celkem 36 úřadů veřejné správy napříč celou Českou republikou zapojilo do projektu **Dobrovolnictví ve veřejné správě**, který každou tuto instituci učí, jak pracovat s dobrovolnictvím. Regionální konzultanti je provádí jednotlivými fázemi zavádění dobrovolnictví, připravují setkání s místními neziskovými organizacemi při workshopech atd. To vše ještě více usnadní nová webová platforma www.dobrovolnik.net, která představuje poměrně ucelenou stránku zaměřenou na dobrovolnictví a specifika státní správy. Pro všechny, kdo se ve státní správě chtějí více zapojit do dobrovolnictví, jsou na webu k dispozici také volně přístupné e-learningové kurzy.

To vše mohlo vzniknout díky projektu Dobrovolnictví ve veřejné správě (CZ.03.3.X/0.0/0.0/15\_018/0005458) financovanému z ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. Realizace projektu ukázala, že dobrovolnictví skutečně přispívá k osobnostnímu rozvoji zapojených zaměstnanců, k prohlubování místní spolupráce a sekundárně upravuje obraz úředníka v očích veřejnosti. Dobrovolná pomoc, především ta v sociálních oblastech, v práci s handicapovanými, s mládeží a dětmi nebo třeba naopak se starými lidmi, má výrazný dopad na sociální kompetence dobrovolníka. Dalším očekávaným efektem při zavádění dobrovolnictví je posílení spolupráce mezi úřady státní správy a sociálními partnery v regionu.

„Na počátku projektu Dobrovolnictví ve veřejné správě jsem oslovila tajemníka úřadu Milana Jagoše a byla jsem velmi potěšena jeho zájmem o spolupráci. Náš záměr podpořila i Rada města. Společně jsme uspořádali síťovací workshop DOBRO pro zaměstnance, zástupce příspěvkových organizací města a místních neziskových organizací. Důležité je totiž komunikovat, vědět co nejvíce o potřebách místních organizací i mimo běžnou agendu úřadu. Umožňuje to také vyjít vstříc individuálním preferencím, zájmům, dovednostem a přáním zaměstnanců úřadu v oblasti dobrovolnictví, které podporuje kontaktní osoba projektu DOBRO na úřadě paní Iveta Svobodníková,“ říká Alena Cinková, regionální konzultantka projektu.

Zaměstnanci Městského úřadu v Kyjově pomáhají tam, kde je potřeba a mají za sebou několik úspěšných akcí. Zaměstnanci se účastní tanečních terapií v Centru služeb pro seniory a tančí s jeho klienty. Pro starší a invalidní lidi je pohyb a společenský kontakt vítanou aktivitou. Zavzpomínají při písničkách z mládí i z doby svého aktivního života, zazpívají si s kytarou, popovídají s dobrovolníky. Není to ale jediná dobroaktivita. Zaměstnanci připravili sbírku školních potřeb pro prvňáčky ze sociálně slabších rodin. Realizovali také sbírku kuchyňských potřeb pro vybavení denního stacionáře kyjovského Centra sociálních služeb, ve které i nadále pokračují. Velmi pozitivní je, že se zaměstnanci také přidávají ke svým kolegům, kteří již jako dobrovolníci působí. Pěkným příkladem je dobrovolnická činnost v tanečním kroužku Domova Horizont v Kyjově.

Nadějí do budoucna je i rozvíjející se spolupráce s dobrovolnickým centrem Krok Kyjov, z.ú., které může být oporou radnice v rozvíjení dobrovolnictví po ukončení projektu DOBRO.

***Alena Cinková, FDV***